Club Military &				PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL CLUB MILITAR 2023-2026										Fe	Códgo: CM-DET-FT8 Versión: 2 Fochts: 31-01-2024 Págma 1 de 1						
Gr	Grupo de Gestión, Ansa o proceso quien elabora: Oficina Assora de Planeación Club Militar				DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR				Fecha de diaboración: 31-01-2024 BEGIUMENTO A LA MEDICIÓN PERIÓDICA.						ÓDICA	ANALISIS Y ACCIONES					
	(1) PERSPECTIVA	(2) OBJETIVO ESTRATÉGICO	(3) NICIATIVA ESTRATÉGICA	(4) POLITICA MPG	(5) PLANES INSTITUCIONALES ASOCIADOS	(6) DEPENDENCIA RESPONSABLE	(7) NOMBRE DEL INDICADOR	(8) DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	(9) FORMALA DEL MOICADOR	PERSODICIDAD LÍNEA BASE	META DEL CLATRIENO	(13) RECURSOS FINANCIEROS ACUMULADOS (Milones)	(14) RECURSOS HUMANOS	(15) RECURSOS TECNOLOGICOS	(16) RESOOS ASOCIADOS	Meta 2023 Logro 2023		(J.) Meta 2005 Logro 2005	Met a 2006	(18) PORCENTAJ E DE AN	(19) (20) IÁLISIS DE ACCIONES PREVENTIVAS Ó CORRECTIVAS
	mien	Objetivo No. 1. Fortalecer las competencias del Talento Humano del Club Militar, con énfasis al Modelo Comercial.	1.1.Capacitar y enternar anualmente al personal del Cub Milar, para la ingigra en la caldad de productos, servicios, cultura ambiental y la generación de valore, cultura ambiental y la generación de valore. 1.2. Identificar, desarrolar y evaluar las competencias del personal del Cub Milara al año 2005. 1.3.Akcancar un alto grado de satisfacción del Talento Humano del Cub Milara, al laña 2005.	Talento Humano	Plan Estratégico del Talento Humano Plan Institucional de Capacitación Plan de Bienestar Social e Incentivos Plan Arxald de Vacantes Plan Arxald de Vacantes Plan de previsión de recursos humanos	Grupo Gestión del Talento Humano	indice de Competencias del TH del Club Militar	El uso de tempo, dinero y recursos para la creacitación de los hucionarios deprede de 3 -/-/percelecero los atentes ela glo electro -/-/percelecero los atentes ela glo evido -/-/percelecero los atentes ela glo expor- -/percelecero los generas los resultados empresantes deceados?	$x = \frac{Resultados f actores de desarrollo del TH}{Resultados periòdicos de la Gestión}$	Mensual Nuevi Indicac	100%	\$5.800′	Talento Humano Club Militar	Infraestructura Técnologica Club Militar	Ver makiz de riesgos de compción describe en la maior de Cadigo. Che describe en la maior de Cadigo. Che del FFP-7110 Ver maior de riesgos de gessión de procesos describe en la maior CAdigo. Che DET-FFP-7110 CAdigo. Che DET-FFP-7110 CADIgo. Che DET-FFP-7110 CADIgo. Che DET-FFP-710 En de Tastamient de Riesgos de Seguridad y Phracodad de la información CAH-OTT-PL_03 VI	10%	100%	100%	100%		
		Objetivo No. 2. Fortalecer la cultura de uso y apropiación de las TRC's, en las líneas de servicio del Club Militar.	2.1. Adquirir, modernizar, fortalecer y apropiar, la infraestructura tecnologica del Cub Matra; para i additionale del negocio al año 2026.	Gestión con Valores para Resultados Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Processos /Gobern Oligital/Seguridad Digital	Plan Estratégico de Tecnobgias de la Información y de las Comunicaciones Plan para la Implementación de Gobierno Digital- Seguridad y privacidad de la Información Plan de tratamiento de risespos de seguridad y privacidad de la Información - seguridad digital	Grupo Gestión TIC's	Nivel Cubural de uso y apropiación TIC en el Club Métar	La productividad del CM debe aumentar en la media qui crecia el suo y spreglación del TC s. tecnología facilitará las actividades del CM basados en la media del processos, servicios, areas y capacidades de los del .	x = Processo, servicios y areas con uso de TiC s Totalidad processo, servicios y areas del CM	Trimestral	90%	\$1.972.000	Talento Humano Club Militar	Infraestructura Técnologica Chb Militar	Ver matrix de risegos de corrección descritos en la matrix. Código: CM-DET-970-VIO Ver matrix de risegos de gestión de procesos descritos en la matriz. Código: CM-DET-970-VIO VIO Ver Parix de risegos de Seguridad y Phracidad de la información CM-GTI-PL_33 VI	27%	70%	80%	90%		
		Objetivo No. 3. Actualizar las capacidades logisticas y administrativas del Club Militar al año 2026.	3.1.Ejecutar la matriz de marterimiento de Infraestructura física estratégica del Club Militar al año 2026.	Evaluación de Resultados Seguirrierto y Evaluación del Desempeño Institucional	Plan Institucional de Archivo Plan Arual de Mantenimiento Plan anual de adquisiciones Plan operativo anual de inversión	Gestión de Activos	Índice de recuperación de la lefraestructura del Club Militar	Mide las capacidades para explicar y aprovecher tos recursos logisticos en la implementación de la cadena de valor del Ciub Militar.	(Componente infraestructura * 0.5)+ (compenete logisto * 0.3) + (Componente financiero * 0.2)	Trimestral Nuevu Indicac	100%	\$2.370.000	Talento Humano Club Militar	Infraestructura Técnologica Club Militar	Ver matriz de riesgos de corrupción descritos en la matriz Código: CM-DET-F07-V10 CVer matriz de riesgos de gestión de rocessos descritos en la matriz Código: CM-DET-F07-V10 Ver Plan de tratamiento de Riesgos de Geguridad y Privacidad de la Información CM-GTI-PL_03 V1	2%	40%	60%	70%		
Club ////////////////////////////////////	rativa Comercial	Objetivo No. 4. Establecer una estrategia de Mercadoo ajustada al modelo comercial y operacional del Club Militar, que le permita obtener misgenes óptimos de líquidez y rentabilidad.	de Mercadeo, orientado a promover los servicios que ofrece el Club	Gestión con Valores para Resultados Servicio al Ciudadano	Plan Operativo Comercial Plan Estratégico de Mercadeo Plan arual de adquisiciones	Subdirección Grupo de Gestión Mercadeo y servicios	Índice de posicionamiento Comercial del Club Militar	El indicador permite presentar la proyección del principio de establidad presupuestal en el mediamo y targo plazo del CALO Máliar, a terviso de sus ineas de negocio, que supone la capacidad para ineas de negocio, que supone la capacidad para Antaros deriros de los limites del défidir y la deuda. La arterior ser refleja en la relación de ventas ratas y la relación de costos desde la perspectiva operacional.	$x = \frac{Ingreso Periodico lineas de negocio}{Proyección ingreso periodico lineas de negocio}$	Trimestral Nuevu Indicac	100%	\$7,904,000	Talento Humano Club Militar	Infraestructura Técnologica Club Militar	Ver matriz de riesgos de corrupción descritos en la matriz Código: CM-DET-F07-V10 Ver matriz de riesgos de gestión de procesos descritos en matriz Código: CM-DET-F07-V10 Ver Plan de tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la leformación CM-GTI-PL_03 V1	10%	100%	100%	100%		
Firmado Acuerdo: 2024-01-	2. Perspectiva	Objetivo No. 5. Establecer actividades do simplificación para los procesos y marcos de	5.1. Establecer, implementar, marriener y mejorar los Sistemas MC Gestión NTC IGS 0001-2011 (IGS	Direccionamiento Estratégico y Planeación Planeación Institucional Gestión con Valores para Resultados Fortalecimiento Gragarizacional y Simpiticación de Procesos Información y Comunicación Gestión Documental	Plan Arual SSGT	Oficina Asesora de Planeación y Grupo de Gestión Administrativa	índice de Integración Sistemas de Gestión	La importancia del Sistema de Gestión Integrado en EL Cub Millar versa entre la necesidad de compler con sa divisitan sommaliva y modelos de complexo se del division de del los recursos, en este caso la labor de las personas y el gasto que resulta de la implementación de sistemas desarticulados.	$x = \frac{Avance\ cumplimiento\ por\ requisito}{Totalidad\ de\ requisitos}$	Mensual Nueve Indicac	100%		Talento Humano Club Militar	Infraestructura Técnologica Club Militar	Ver matriz de riesgos de corrupción descritos en la matriz Código: CM-DET-F07-V10 Ver matriz de riesgos de gestión de processos desconde en la matriz Código: CM-DET-F07-V10 Ver Plan de tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información CM-GTI-PL_03 V1	10%	100%	100%	100%		
		referencia vigentes, que permitan la articulación para el año 2026 del Sistema Integrado de Gestión del Club Militar.	5.2. Diseñar e Implementar el nuevo Modeb Organizacional del Club Miditer, ciertando a orfecer servicios de calidad a nuestros afliados.	Direccionamiento Estratégico y Planeación Planeación Planeación Institucional Gestrón con Vabres para Resultados Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos Talento Humano	Plan Anual de Gestión Ambiental	Oficina Asesora de Planeación	Nivel de Avance en las actividades de Implementación del nuevo modelo Organizacional del Club Militar	Establece la relación de cumplimiento en tiempos, de las actividades pluneadas para la implementación del modelo organizacioni y las actividades flevadas a cabo en el período.	(Avance de cumplimente actividades/Totalidad de actividades)	Trimestral Nueven	or 100%	\$946.000′	Talento Humano Club Militar	Infraestructura Técnologica Club Militar	Ver mairiz de riesgos de corrupción descritics en la mairiz Código: CM-DET-F07-V10 Ver matriz de riesgos de gestión de procesos descritics en la mairiz Código: CM-DET-F07-V10 Ver Plan de tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la la formación CM-GTI-PL_03 V1	296	100%	100%	100%		
	3. Perspectiva Financiera	a	6.1. Mantener el número de afiliados al Club Militar, durante el período 2023-2026.	Gestión con Valores para Resultados Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la Corrupción Servicio al Ciudadano Racionalización de trámites	al .	Subdirección Grupo de Gestión del Afiliado y Grupo de Mecadeo y Servicios		III included permits presentar la proyección del propositor del CALIS Miller a travel de los su finas y largo pasa del CALIS Miller a travel de los su finas de respon, que supore la capacidad para hances dentro de los fines del défetir y la deuta. La arterior se refuje en la relación de utilida deltra y la relación de utilida deltra y del california del california del codo dede la perspectiva querecional.	$x = \frac{\text{Utilidad Bruta}}{\text{Costos}} *100$	Trimestral Nurvo Indicador		\$6.833.000'	Talento Humano Club Militar	Infraestructura Técnologica Club Militar	Infraestructura Técnologica Club Mětar				100%		
		sostenibilidad financiera del Club Militar.	B.2. Incrementar el margen bruto anual de ganancias del Ciub Militar, a partir del año 2023.	Direccionamiento Estratégico y Pianeación Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público		Grupo de Gestión Financiera	Nivel de Sosteniblidad Operacional				or 2%		Talento Humano Club Militar	Infraestructura Técnologica Club Militar	er matrix de riesgos de corrupción descritico en la matriz C6-digo: CMb-DET-PG7-VHO C6-digo: CMb-DET-PG7-VHO C6-digo: CMb-DET-PG7-VHO C7-digo: CMb	016	100%	100%			
	4. Perspectiva Affiados	Objetivo No. 7. Ririndar bisenestar a los affillados y sus familias, para generar un alto nivel de astridacción, y federización.	7.1. Incrementar el nivel de satisfacción de ruestros atiliados, a partir del año 2023.	Gestión con Valores para Resultados Fortalecimiento Organizacional y Simpiticación de Procesos Servicio al Ciudadano Racionalización de Trámites	Plan Anticomagaidh y de Antición al Cludadano Plan de Participación Cludadana	Subdirección Grupo de Gestión del Afiliado y Grupo de Mercadoo y Servicios		La autobacción representa el grado de complemento de las especiationes de los elitados tas recheir los servicios o productos que hacea peute del caleago de las firesas de respecto del como la diferencia entre el valor procisho como la diferencia entre el valor procisho especiationes que el cale productos que el cale final a fire del calea el productione que este final a prese del recibir el presenta del recibir el servicio o producto (Nivel óprimo de Fidelazación).	X — Resultado periodico factor de fidelización Nivel Optimo de Fidelización	Meresual Nuevo Indicador		\$ 14.737,000.00 Talent CA	Talento Humano Club Militar	Infraestructura Técnologica Club Militar	Ver matriz de riesgos de corrupción descritics en la matriz Código: CM-DET-F07-V10 Ver matriz de riesgos de gestión de processos descritos en la matriz Código: CM-DET-F07-V10 Cédigo: CM-DET-F07-V10 Ver Plan de tratamiento de Riesgos de Seguridas y Privacidad de la la formación CM-GTI-PL_03 V1	90% 9	90.0%				
			7.2. Caracterizar y segmentar a nuestros afliados, para identificar los datos sociolemográficos que permitan generar nuevos nichos de servicios.	Gestión con Valores para Resultados Fortalecimiento Orgatzaciona; Simplificación de Procesos Servicio al Ciudadano Racionalización de Trámites		Sundirección Grupo de Gestión del Afiliado y Grupo de Mercadeo y Servicios	Nivel de Satisfacción del Socio				or 90%		Talento Humano Club Militar	Infraestructura Técnologica Club Militar	Ver matriz de riesgos de corrupción descritos en la metra descritos en la metra cologo CM-DET-POT-VIO Ver matriz de riesgos de gestión de procesos descritos en la matriz Codigo: CM-DET-POT-VIO Ver Plan de tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información CM-GTI-PL_03 V1			90%	90.0%		
			Mantener e incrementar las actividades orientadas a la recuperación de las tradiciones milateres, navales, sefesas y policiales a partir del año 2023.	Gestión con Valores para Resultados Fortalecimiento Organizacional y Simpificación de Procesos Servicio al Ciudadano Racionalización de Trámites		Subdirección Grupo de Gestión Mercadeo y Servicios							Talento Humano Club Militar		Ver mairiz de riesgos de corrupción descritos en la mairiz Cédigo: CM-0ET-F07-V10 Ver mairiz de riesgos de gestión de processos descritos en la mairiz Cédigo: CM-0ET-F07-V10 Ver Plan de tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la lefformación CM-GTI-PL_03 V1						
	laboro: irma: ombre: CR. JO argo: Subdirec	a: Firma: hombre: CR, JOHN FREDY UBAQUERODRIQUEZ Nombre: CR, JOHN FREDY UBAQUERODRIQUEZ						IN FREDY URAQUERODRIQUEZ				Firmus: Firmus: Nombre: Contrainmirante Javier Allonso Jaimes Pinilla Cargo: Director General del Club Militer (E) Cargo: Director General del Club Militer (E)									



REGISTRO DE FIRMAS ELECTRONICAS

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2023-2026 V.2

Club Militar gestionado por: azsign.com.co

Id Acuerdo: 20240131-164156-9355a9-22932209

Creación: 2024-01-31 16:41:56

Estado: Finalizado Finalización: 2024-01-31 17:00:15



Escanee el código para verificación

Firma: Director General del Club Militar (E).

Contraimirante JAVIER ALFONSO JAIMES PINILLA

asistentedireccion@clubmilitar.gov.co

Director General (E)

Club Militar

Aprobación: Subdirector General del Club Militar

CORONEL JOHN FREDY UBAQUE RODRÍGUEZ

asistentesubdireccion@clubmilitar.gov.co

Subdirector General

Elaboración: Subdirector General, encargado de las funciones de Jefe Oficina Asesora de **Planeación**

Coronel JOHN FREDY UBAQUE RODRIGUEZ

11189710

asistenteplaneacion@clubmilitar.gov.co

Subdirector General encargado de las funciones de Jefe Oficina Asesora de P

CLUB MILITAR



REPORTE DE TRAZABILIDAD

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2023-2026 V.2

Club Militar gestionado por: azsign.com.co

Id Acuerdo: 20240131-164156-9355a9-22932209

Creación: 2024-01-31 16:41:56

Estado: Finalizado Finalización: 2024-01-31 17:00:15



Escanee el código para verificación

TRAMITE	PARTICIPANTE	ESTADO	ENVIO, LECTURA Y RESPUESTA			
Elaboración	Coronel JOHN FREDY UBAQUE RODRIGUEZ asistenteplaneacion@clubmilitar.gov.co Subdirector General encargado de las fun CLUB MILITAR	Aprobado	Env.: 2024-01-31 16:41:57 Lec.: 2024-01-31 16:42:11 Res.: 2024-01-31 16:43:46 IP Res.: 200.91.249.34			
Aprobación	CORONEL JOHN FREDY UBAQUE RODRÍGUEZ asistentesubdireccion@clubmilitar.gov.co Subdirector General	Aprobado	Env.: 2024-01-31 16:43:46 Lec.: 2024-01-31 16:44:01 Res.: 2024-01-31 16:45:20 IP Res.: 200.91.249.34			
Firma	Contralmirante JAVIER ALFONSO JAIMES asistentedireccion@clubmilitar.gov.co Director General (E) Club Militar	Aprobado	Env.: 2024-01-31 16:45:20 Lec.: 2024-01-31 16:46:07 Res.: 2024-01-31 17:00:15 IP Res.: 200.91.222.50			